



Razsežnost spola v raziskavah

Razsežnost spola v projektih in možnosti financiranja glede enakosti spolov

Datum, ime moderatorja, elektronski naslov.

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so le stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske raziskovalne agencije. Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti organ, ki dodeli pomoč.



Dnevni red

9.30 – 10.00	Dobrodošlica in pregled
10:00 – 11:30	Vsebina 1. del. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe
11.30 – 11.45	Odmor
11:45 – 11.30	Vsebina 2. del. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih
12.45 – 13.15	Vsebina 3. del. Možnosti financiranja EU za enakost spolov
13.15 – 13.30	Zaključek

Cilji in rezultati

Cilji usposabljanja

- Predstavite bistvene zahteve in prednosti načrta za enakost spolov (GEP) v projektih Horizon Europe.
- Pojasnite pomen razsežnosti spola v raziskavah in kako vpliva na kakovost in relevantnost raziskav.
- Seznanite se z možnostmi financiranja EU, posebej zasnovanimi za podporo enakosti spolov v raziskovalnih projektih.

Učni rezultati

- Razumeti in artikulirati namen in ključne zahteve načrta za enakost spolov (GEP) v projektih Horizon Europe.
- Določite posebne načine za vključitev vidika spola in strategij, ki upoštevajo spol, v celotnem raziskovalnem procesu, od pisanja predloga do izvajanja projekta, razširjanja in vrednotenja.
- Ocenite odzivnost obstoječih raziskovalnih projektov na spol in priporočite izboljšave.
- Krmarite po možnostih financiranja EU za projekte, osredotočene na enakost spolov, poskušajte razumeti zahteve za prijavo.

Slovar

Ravnovesje med spoloma: Pravična porazdelitev spolov v skupini, organizaciji ali timu, pogosto s ciljem spodbujanja različnih pogledov in zmanjševanja pristranskosti.

Ovire glede na spol: ovire, ki omejujejo priložnosti, vire ali pošteno obravnavo na podlagi spola, ki pogosto izvirajo iz družbenih norm ali institucionalnih praks.

Nasilje na podlagi spola: Vsako dejanje nasilja, usmerjeno proti posamezniku na podlagi njegovega spola, ki je pogosto namenjeno vzpostavitvi ali krepitvi neenakosti moči na podlagi spola.

Razsežnost spola: vključevanje vprašanj enakosti spolov v načrtovanje, izvajanje in vrednotenje politik, projektov ali raziskav, da se zagotovi, da pravično koristijo vsem spolom.

Enakost spolov: Stanje enakega dostopa do priložnosti in virov, ne glede na spol, katerega cilj je odpraviti diskriminacijo na podlagi spola in zagotoviti pošteno obravnavo za vse.

Načrt za enakost spolov (GEP): uradna politika ali dokument, ki ga je razvila organizacija za spodbujanje enakih možnosti in odpravo pristranskosti glede na spol na delovnem mestu ali v projektnem okolju.

Vpliv na spol: Posebni učinki ali rezultati, ki jih ima ukrep, politika ali program na enakost spolov ali izkušnje različnih spolov.

Neenakosti med spoloma: razlike v statusu, virih, priložnostih in obravnavi na podlagi spola, ki so pogosto posledica sistemskih pristranskosti ali diskriminacije.

Slovar

Integracija načela enakosti spolov: strategija, v kateri so vidiki enakosti spolov vključeni v vse faze načrtovanja, izvajanja in vrednotenja projekta, spodbujanje enakih možnosti in preprečevanje diskriminacije na podlagi spola.

Kvote spolov: sistem določanja minimalnih zahtev za zastopanost spolov na določenih področjih, kot so zaposlovanje ali organi odločanja, za spodbujanje enakosti spolov.

Metafore, povezane s spolom: figurativni jezik, ki krepi stereotipe o spolu ali določenim vlogam, predmetom ali dejanjem pripisuje značilnosti, povezane s spolom.

Jezikovna pristranskost: uporaba jezika, ki krepi stereotipe ali izključuje določene skupine, pogosto nenamerno; to lahko vključuje izraze, povezane s spolom, ali fraze, ki dajejo prednost enemu spolu pred drugim.

Omilitveni ukrepi: Ukrepi, sprejeti za zmanjšanje ali preprečevanje morebitnih negativnih učinkov, kot so politike ali prakse, namenjene zmanjšanju ovir ali pristranskosti na podlagi spola.

Spolno nadlegovanje: neželjeno ali neprimerno vedenje spolne narave, ki ustvarja zastrašujoče, sovražno ali žaljivo okolje za žrtev.

Nezavedne pristranskosti glede spola: implicitne pristranskosti, povezane posebej s spolom, ki lahko vplivajo na zaznavanje, odločitve in vedenje brez zavestnega zavedanja, kar pogosto ohranja stereotipe in neenakosti.

Dnevni red

9.30 – 10.00	Dobrodošlica in pregled
10:00 – 11:30	Vsebina 1. del. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe
11:30 – 11.45	Odmor
11:45 – 11.30	Vsebina 2. del. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih
12.45 – 13.15	Vsebina 3. del. Možnosti financiranja EU za enakost spolov
13.15 – 13.30	Zaključek

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Kandidati za Obzorje Evropa, ki so javni organi, raziskovalne organizacije ali visokošolske ustanove s sedežem v državi članici ali pridruženi državi, morajo imeti pripravljen načrt enakosti spolov (GEP), ki izpolnjuje štiri obvezne zahteve in upoštevati priporočena področja.

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

- Velja za klice Horizon Europe od leta 2022 naprej
- GEP se zahteva v fazi predloga v prijavnih obrazcih
- GEP mora biti vzpostavljen za podpis pogodbe o dodelitvi sredstev

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Gender Equality Plan

Does the organization have a Gender Equality Plan (GEP) covering the elements listed below?

☐ Yes ☒ No

Minimum requirements (building blocks) for a GEP

Public GEP: formal document published on the institution's website and signed by the top management, addressing the following issues:

- **Dedicated resources:** commitment of human resources and gender expertise to implement it.
- **Data collection and monitoring:** sex/gender disaggregated data on personnel and students and annual reporting based on indicators.
- **Training:** Awareness raising/trainings on gender equality and unconscious gender biases for staff and decision-makers.
- **Minimum areas** to be **covered** and addressed via concrete measures and targets:
 - o work-life balance and organisational culture;
 - o gender balance in leadership and decision-making;
 - o gender equality in recruitment and career progression;
 - o integration of the gender dimension into research and teaching content;
 - o measures against gender-based violence including sexual harassment.

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Obvezne zahteve postopka GEP



**Public
document**



**Dedicated
resources**



**Data
collection
and
monitoring**



**Training
and
capacity
building**

Vir: <https://ec.europa.eu/research/participants/docs/h2020-funding-guide/other/event220623.htm>

Dodatne i formacije: [Horizon Europe guidance on gender equality plans](#). [GEAR tool](#)



I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Obvezne zahteve postopka GEP



Public document

- ✓ Uradni dokument
- ✓ Objavljeno na spletni strani organizacije
- ✓ Podpisano s strani najvišjega vodstva
- ✓ Aktivno komuniciral znotraj zavoda

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Obvezne zahteve postopka GEP



Dedicated resources

- ✓ Financiranje položajev ali skupin za enakost spolov
- ✓ Rezerviran čas za druge, da se ukvarjajo z enakostjo spolov

Primeri: posebna enota/oddelek za enake možnosti, ustanovitev delovne skupine za podporo izvajanja GEP.

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Obvezne zahteve postopka GEP



Data collection and monitoring

- ✓ Podatki o spolu ali spolu osebja po vlogah in vodstvu.
- ✓ Podatki o spolu oziroma spolu dijakov.
- ✓ Letna poročila in ocene napredka in rezultatov z naborom kazalnikov (več kot 2) za osebje in študente.

GEECCO vadnica za spremljanje podatkov:

<https://www.tuwien.at/en/tu-wien/organisation/zentrale-bereiche/genderkompetenz/gender-in-der-forschung/geschlecht-innovation/geecco-results/evaluation-and-monitoring-tutorials>

ACT Orodje za revizijo in spremljanje enakosti spolov: <https://act-on-gender.eu/nec/gender-equality-audit-and-monitoring-team-tool>

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so le stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske raziskovalne agencije. Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti organ, ki dodeli pomoč.



Funded by
the European Union

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Obvezne zahteve postopka GEP

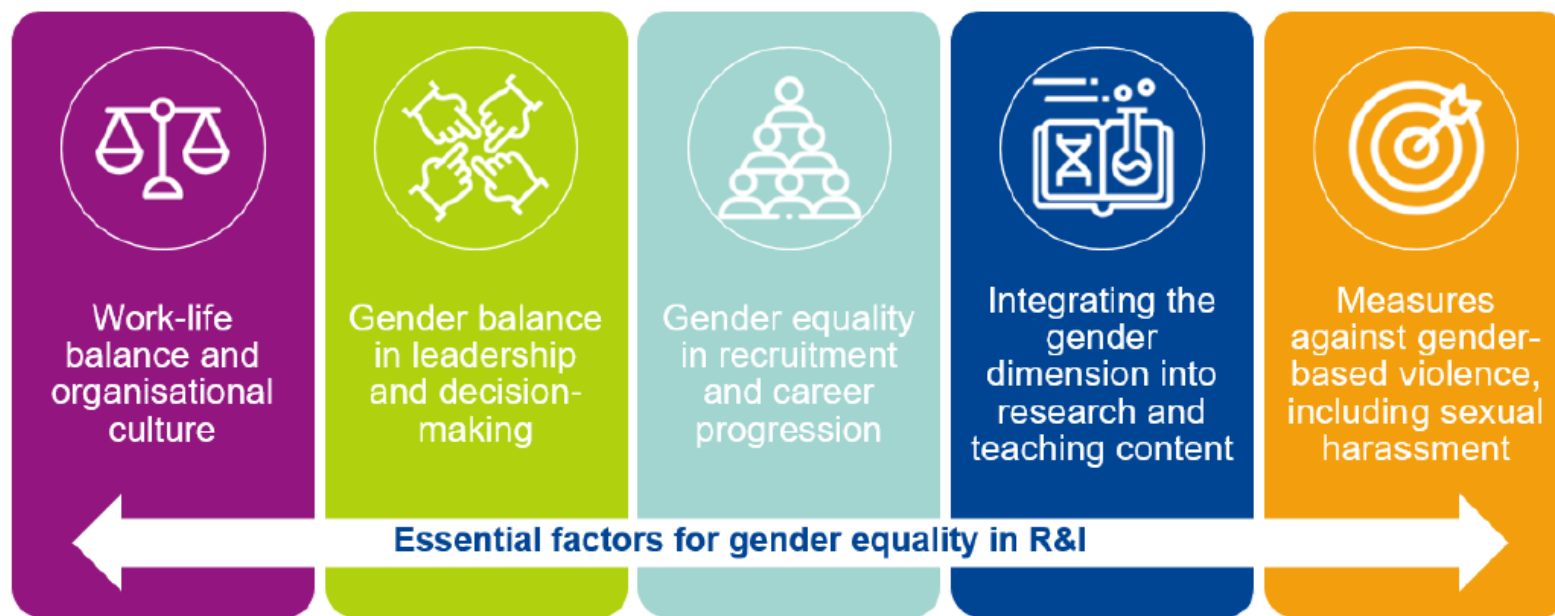


Training and capacity building

- ✓ Vključevanje celotne organizacije, vključno s profesorji, študenti, administrativnim osebjem, odločevalci in najvišjim vodstvom.
- ✓ Stalen in dolgoročen proces.

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Priporočena vsebinska področja GEP



I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Priporočena vsebinska področja GEP



Work-life
balance and
organisational
culture



Things to think about

Department openness and inclusivity

Visibility of women

Valuing staff contribution

Workload allocation

Induction and training

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Priporočena vsebinska področja GEP



Work-life
balance and
organisational
culture



Possible measures

- Parental leave policies
- Flexible working time arrangements
- Support for caring responsibilities
- Workload management
- Reintegration of staff after career breaks
- Advice and support on work-life balance

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Priporočena vsebinska področja GEP



Gender balance
in leadership
and decision-
making



Things to think about

How women are represented in **decision-making** at the top of the organisations and across academic schools and administrative functions.

What types of **barriers** exist in ensuring women are represented in decision-making and leadership positions

What **targets** could be set to ensure gender balance in leadership and decision-making roles

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Priporočena vsebinska področja GEP



Gender balance
in leadership
and decision-
making



Possible measures

Providing all decision-makers and leaders with gender training

Adapting procedures for selection/appointment of staff on committees

Ensuring gender balance through gender quotas

Making committee membership more transparent

Providing support to women employees

Ensuring that leadership and decision-making roles are properly recognised

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Priporočena vsebinska področja GEP



Gender equality
in recruitment
and career
progression



Things to think about

What targets should be set in terms of recruitment of women and progression into senior roles?

Which inclusive and proactive measures can be implemented to achieve these targets?

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Recommended GEP content areas



Gender equality
in recruitment
and career
progression



Possible measures

Codes of conduct for recruitment and promotion

Gender equality expertise in recruitment/promotion committees

Unconscious bias training for recruiters

Being aware of language bias

Publicly advertised recruitment and selection procedures

Assessing research quality rather than quantity

I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Recommended GEP content areas



Integrating the
gender
dimension into
research and
teaching content



Things to think about: Research Performing Organisations

Do prospective research projects include a gender impact assessment?

Do internal quality assurance and approval processes for research and teaching programmes review whether gender has been considered appropriately in their design?

Is there support and leadership in place that enables and promotes the incorporation of sex and gender analysis into research design and reviewing teaching curricula?



I. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe

Recommended GEP content areas



Measures
against gender-
based violence,
including sexual
harassment



Possible measures

Behaviours: A code of conduct to establish and codify the expected behaviours of employees

Reporting: A policy to establish how all members of the organisation can report instances of sexual harassment

Investigation: A policy to set out easy to understand information about the investigatory and decision-making process

Support for victims: advice and information on support available to victims or witnesses

Disciplinary measures

Skupinska dejavnost 1

Morebitne ovire in slabosti	Rešitve ali ukrepi za njihovo obravnavo

Dnevni red

9.30 – 10.00	Dobrodošlica in pregled
10:00 – 11:30	Vsebina 1. del. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe
11.30 – 11.45	Odmor
11:45 – 11.30	Vsebina 2. del. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih
12.45 – 13.15	Vsebina 3. del. Možnosti financiranja EU za enakost spolov
13.15 – 13.30	Zaključek

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

1. Merila odličnosti
2. Merila za izvedbo projekta
3. Merila vpliva
4. Priloga 5. Posebna pravila. Vzorec pogodbe o dodelitvi sredstev
5. Ukrepi za spodbujanje enakosti spolov v okviru projekta
6. Načrt dela in sredstva
7. Proračun in upravičeni stroški
8. Evalvacija

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Merila odličnosti

- [...] ustrezno upoštevanje razsežnosti spola v vsebinah raziskav in inovacij.

→ *Opišite, kako se razsežnost spola upošteva v vsebini R&I in programih usposabljanja projekta.*

→ *Če menite, da taka razsežnost spola ni pomembna za vaš projekt, navedite utemeljitev.*

Opomba: to vprašanje se nanaša na vsebino načrtovanih dejavnosti R&I in ne na uravnoteženo zastopanost spolov v skupinah, ki so odgovorne ali izvajajo projekt.

[Vir: Standard Application Form. HE Programme](#)

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Merila odličnosti

PRIMER. Ponovno razmišljanje o standardih in referenčnih modelih

Standardi in referenčni modeli, ki temeljijo na enem spolu (ali določenih skupinah moških ali žensk), imajo lahko škodljive materialne posledice. Na primer:

- **Napačna diagnoza srčnega infarkta:** simptomi srčnega infarkta se razlikujejo glede na spol, kar vodi do napačnih diagnoz pri ženskah.
- **Varnost vozil:** Lutke za preskus trčenja, ki temeljijo na moški anatomiji, povečajo tveganje za poškodbe žensk.
- **Prileganje zaščitne opreme:** zaščitna oprema se ženskam pogosto slabo prilega, kar zmanjšuje učinkovitost in povečuje tveganje.
- **Farmacevtski odmerki:** odmerki zdravil za moške povzročajo neželene učinke pri ženskah, ki presnavljajo drugače.

Vir: <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/standards.html>

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Merila odličnosti

PRIMER. Ponovno razmišljanje o standardih in referenčnih modelih

- **Ergonomija delovnega mesta:** Orodja in delovne postaje, zasnovane za moške, lahko ženskam povzročijo nelagodje ali poškodbe.
- **Športna oprema:** Športna oprema, oblikovana za moške, poveča tveganje za poškodbe športnic.
- **Študije spanja:** Študije spanja pri moških dajejo smernice, ki ne podpirajo vzorcev spanja žensk.
- **Ocene duševnega zdravja:** Stresni odzivi, osredotočeni na moške, pri ženskah povzročijo napačno diagnozo PTSP in depresije.
- **Toplotno udobje:** Temperature v pisarni so pogosto ugodnejše za moške, ženske pa pustijo neprijetno hladne in vplivajo na produktivnost.

Vir: <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/standards.html>

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Merila odličnosti

PRIMER. Ponovno razmišljanje o standardih in referenčnih modelih

Pri analizi človeških standardov in referenčnih modelov bi morali raziskovalci/inženirji upoštevati naslednja vprašanja:

- Ali obstoječi model razlikuje med ženskami, moškimi in ljudmi različnih spolov?
- Če model ne upošteva spola, ali temelji na raziskavah pri obeh spolih ali je v resnici moški/ženski referenčni model, ki se uporablja kot generični »človeški« model?
- Ali obstoječi model upošteva razlike med potrebami, stališči in interesi žensk, moških in ljudi različnih spolov?

Vir: <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/standards.html>

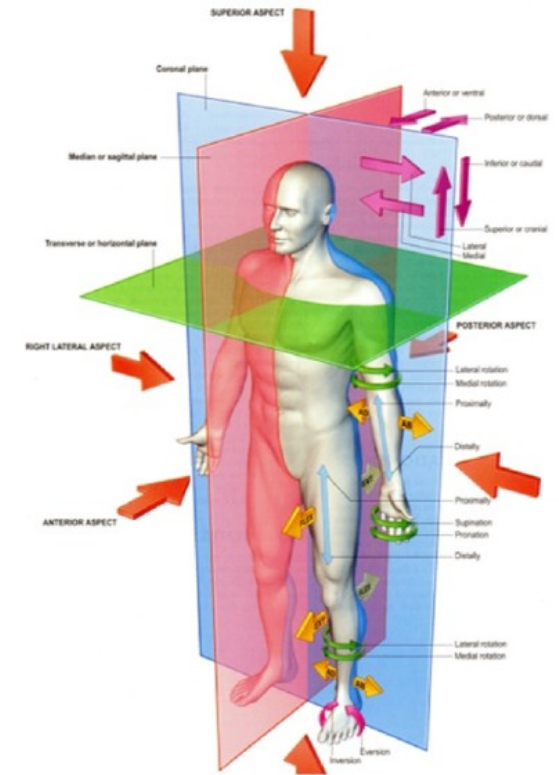


Figure 2. The 70kg male body is often used as a standard reference model in anatomical textbooks.

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Merila za izvedbo projekta

- Ocenjuje se kakovost in učinkovitost delovnega načrta, primernost truda, dodeljenega delovnim sklopom, in sredstva na splošno.
- Zmogljivost udeležencev in konzorcija kot celote. [...] pokazati, kako je ustrezno strokovno znanje o vidikih enakosti spolov v R&I[...]

[Vir: Standard Application Form. HE Programme](#)

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Merila vpliva

- Verodostojnost poti za doseganje učinkov, navedenih v delovnem programu:
 - navedite ciljne skupine, ki bi imele koristi,
 - opišite morebitne zahteve, morebitne ovire glede na spol in ukrepe za ublažitev.

[Vir: Standard Application Form. HE Programme](#)

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Merila vpliva

- Ukrepi za povečanje pričakovanih učinkov:
 - opišite načrtovane ukrepe za razširjanje, uporabo in komuniciranje ter naslovljene ciljne skupine.

[Vir: Standard Application Form. HE Programme](#)

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Merila vpliva

Določite potencialne ciljne skupine:

Kakšne so značilnosti ciljnih uporabnikov/skupnosti? Ti lahko vključujejo spol, starost, socialno-ekonomski status, etnično pripadnost, materni jezik itd.

Vprašanja, ki jih je treba vključiti:

- Kako bo ta projekt/izdelek vplival na različne skupine ljudi (opredeljene po spolu, rasi, starosti, geografski lokaciji itd.)?
- Kakšne so njihove posebne perspektive, potrebe in interesi?
- Čigavo praktično znanje ali izkušnje so pomembne za ta raziskovalni ali oblikovalski projekt?

[Vir: https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/co-creation.html](https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/co-creation.html)

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Merila vpliva

Išči vnos uporabnika ali skupnosti:

Vključite uporabnike/skupnosti v definiranje problemov, zahtev ter rešitev in alternativ oblikovanja.

Zagotovite, da je vaš vzorec udeležencev dovolj heterogen, da zajame različne položaje, ki se križajo in so pomembni za projekt.

[Vir: https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/co-creation.html](https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/co-creation.html)

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Priloga 5. Posebna pravila. Vzorec pogodbe o dodelitvi sredstev

VREDNOTE-14. ČLEN

Integracija načela enakosti spolov

Upravičenci morajo sprejeti vse ukrepe za spodbujanje enakih možnosti med moškimi in ženskami pri izvajanju ukrepa in po potrebi v skladu z načrtom za enakost spolov.

V največji možni meri si morajo prizadevati za uravnoteženo zastopanost spolov na vseh ravneh osebja, dodeljenega ukrepu, vključno z nadzorno in vodstveno ravno.

Vir: **ANNEX 5. SPECIFIC RULES. MODEL GRANT AGREEMENT**

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Ukrepi za spodbujanje enakosti spolov v okviru projekta

- Preglednost zaposlovanja in delovnih pogojev
- Načrti in pogoji za razvoj kariere
- Transparentna razdelitev plač po spolu in razporeditev delovnih mest
- Vzpostavitev kvote za uravnoteženo zastopanost spolov pri novozaposlenih v okviru projekta
- Imenovanje svetovalca za vprašanja spola v okviru projekta/v okviru svetovalnega odbora
- Nastavitev načrta za enakost spolov kot končnega rezultata projekta (v M6 z rednimi posodobitvami).
- Usposabljanja o nezavednih pristranskostih glede spola pri zaposlovanju in vprašanjih spola v raziskavah

[Listina EU in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev.](#)

[Strategija človeških virov za raziskovalce.](#)

Vir: **ANNEX 5. SPECIFIC RULES. MODEL GRANT AGREEMENT**

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so le stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske raziskovalne agencije. Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti organ, ki dodeli pomoč.

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Ukrepi za spodbujanje enakosti spolov v okviru projekta

- Načrt za razširjanje in komuniciranje »z razsežnostjo spola«. Pogoji sprejemljivosti v projektih Horizon Europe.
- Uporaba spolno občutljive komunikacije, vključno s prevodi v materne jezike udeležencev in odstranjevanje spolnih stereotipov.
- Priprava delavnice za ozaveščanje o vprašanjih enakosti spolov in dejavnosti z raziskovalci in študenti. Primer: »Uravnotežena zastopanost spolov v poljih STEAM«.
- Vzpostavitev skupnih dejavnosti s projekti, ki temeljijo na enakosti spolov, in s sestrskimi projekti.
Primer: okrogla miza o vprašanjih enakosti spolov s sestrskimi projekti.
- Vzpostavitev projektnih akcij v sodelovanju z oddelki in enotami udeležencev, ki se ukvarjajo z vprašanji enakosti spolov in zadolženi za Načrt za enakost spolov.

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Ukrepi za spodbujanje enakosti spolov v okviru projekta

- Sprejem družini prijazne politike. Primer: izleti tor.-sre.-čet.
- Postavitev analize spola in spola, dodajanje tabel, slik in opisov morebitnih ugotovitev o spolu/spolu.
- Prepoznavnost: pri objavljanju rezultatov upoštevajte revije in spletna mesta, specializirana za vidike enakosti spolov in povzetke politik. Primer: spolno usmerjene inovacije
- Ukrepi za preprečevanje in obravnavanje nasilja na podlagi spola, kot je spolno nadlegovanje.
- Načrtovanje enakosti spolov in priprava proračuna

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Ukrepi za spodbujanje enakosti spolov v okviru projekta

STRUKTURA IN ORGANI UPRAVLJANJA

Ali obstaja uravnotežena zastopanost spolov v projektnem konzorciju in ekipi na vseh ravneh in na položajih odločanja?

- Svetovalni odbori
- Generalna skupščina/Upravljalni odbor
- Zainteresirane strani, oblikovalci politik in odločevalci
- Vodje delovnih paketov
- Koordinatorji projekta
- Glavni raziskovalci
- Zaposlitvene možnosti v času trajanja projekta

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Ukrepi za spodbujanje enakosti spolov v okviru projekta

PONOVNI PREMISLEK O JEZIKU IN VIZUALNIH REPREZENTACIJAH

- Kako bi lahko metafore opredelili spol in ustvarile nenamerne hipoteze?
- Ali metafore, povezane s spolom, krepijo stereotipe?
- Ali je izbira besed ali praksa poimenovanja spolno odvisna?
- Ali prakse poimenovanja ali izbira zaimkov izključujejo spolne/različne posameznike?
- Kako nomenklatura vpliva na to, kdo postane znanstvenik ali inženir?
- Ali slike, ki se uporabljajo, vključujejo spol?

Vir <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/language.html>

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Ukrepi za spodbujanje enakosti spolov v okviru projekta

PONOVNI PREMISLEK O JEZIKU IN VIZUALNIH REPREZENTACIJAH

- Ali so grafi, diagrami ali slike, ki se uporabljajo za vizualizacijo abstraktnih konceptov, spolno opredeljeni na nepredvidene načine?
- Ali določeno področje inženiringa spodbuja samopodobo, ki nosi sporočila o primernosti sodelovanja žensk, moških in spolno različnih ljudi glede na spol?
- Ali so sklopi problemov ali vaje za usposabljanje izbrani za ponazoritev osnovnih znanstvenih načel, ki so spolno opredeljena na nenameren način?

Source <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/language.html>

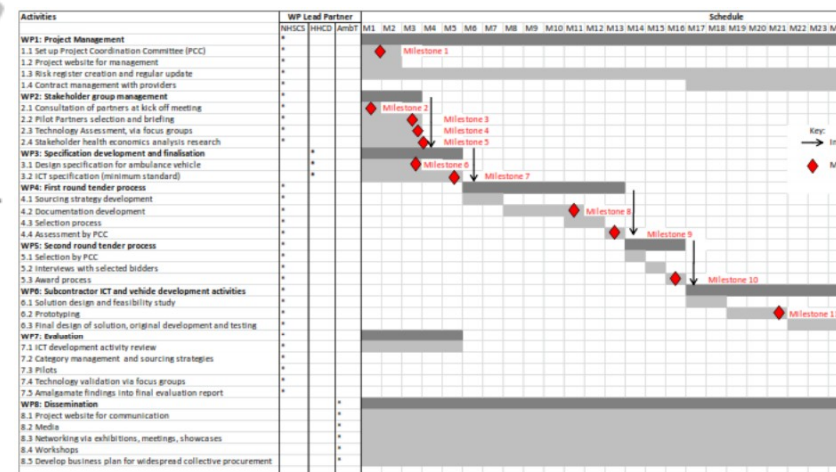
II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Načrt dela in sredstva

3.1 Work plan and resources [e.g. 14 pages (19 pages for topics using lump sum funding) – including tables]

Please provide the following:

- brief presentation of the overall structure of the work plan;
- timing of the different work packages and their components (Gantt chart or similar);
- graphical presentation of the components showing how they inter-relate (Pert chart or similar).
- detailed work description, i.e.:
 - a list of work packages (table 3.1a);
 - a description of each work package (table 3.1b);
 - a list of deliverables (table 3.1c);



II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Načrt dela in sredstva

Čas in razpored:

- Ali v vsakem delovnem paketu obstajajo mejniki, ki obravnavajo vidike spola?
- Ali so bile načrtovane pregledne točke za oceno vidika spola v celotnem projektu?

Grafična predstavitev med seboj povezanih komponent:

- Kako so naloge, povezane s spolom, povezane z drugimi komponentami projekta?
- Ali so delovni paketi, ki vključujejo spol, jasno poudarjeni v vizualni postavitvi?

Podroben opis dela (delovni paketi in rezultati):

- Ali opis vsakega delovnega paketa določa, kako obravnava vidik spola?
- Ali obstajajo rezultati, osredotočeni na analizo ali izvajanje vpogledov v zvezi s spolom?
- Ali opis delovnega paketa ves čas uporablja jezik, ki upošteva spol?

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Proračun in upravičeni stroški

BLAGO IN STORITVE

- ✓ **Potni stroški.** Primer: Evropska konferenca o enakosti spolov v visokem šolstvu.
- ✓ **Storitve strokovnjakov za enakost spolov.** Primer: strokovna priporočila o tem, kateri vidiki krepijo ali zmanjšujejo neenakosti in kateri spodbujajo enakost glede na status quo ter o tem, kako lahko raziskovalni projekt zmanjša neenakosti spolov in spodbuja enakost spolov.
- ✓ **Stroški usposabljanja.** Primeri: usposabljanje o metodah in tehnikah za vključevanje spola in spola v raziskovalno vsebino, usposabljanje za zbiranje podatkov z ljudmi in analiza podatkov človeških udeležencev.
- ✓ **Stroški razširjanja in komunikacijskih ukrepov z razsežnostjo spola.**

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Proračun in upravičeni stroški

STROŠKI OSEBJA

✓ *Delovni čas, namenjen vključevanju vidika spola*

II. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih

Evalvacija

- ❌ *Razsežnost spola se upošteva samo v zvezi z vodenjem projekta, vendar pa imajo družbene prakse močno razsežnost spola, ki je v predlogu premalo obravnavana.*
- ❌ *Upoštevanje spola je omejeno, da bi se izognili pristranskosti glede spola v študijah, ki vključujejo ljudi.*
- ❌ *Medtem ko ukrep obravnava, kako izboljšati uravnoteženo zastopanost spolov v sektorju fotonike z ukrepi, ki so posebej namenjeni mladim ženskam, je metodologija opisana na splošno, posebni ukrepi pa niso jasni.*
- ❌ *Razsežnost spola je bila omenjena le na splošno in ni ustrezno obravnavana.*
- *Partnerji konzorcija ustrezno izkazujejo svoje znanje in zavezanost, da omogočijo vidike spola v R&I.*

Vir: predlogi, ki jih je predstavila Universitat Politècnica de Catalunya 2019-2022

Skupinska dejavnost 2

Ocenite ergonomsko zasnovu trenutnih kmetijskih strojev, ki se uporabljajo pri upravljanju vinogradov v južni Evropi

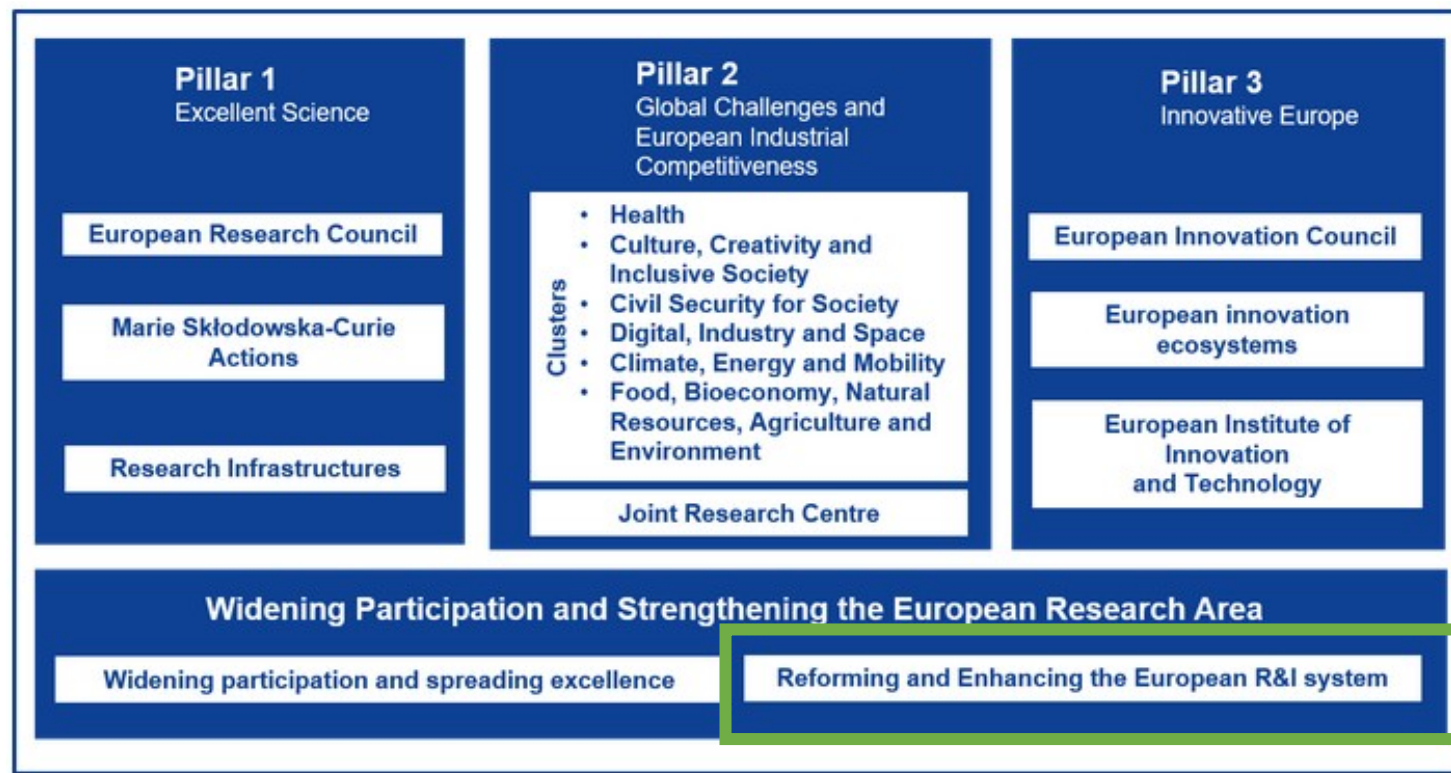
Razmislite o petih načinih za vključitev vidika spola v to raziskavo.
Upoštevate lahko načrt raziskave in udeležence, metodologijo in zbiranje podatkov, analizo in/ali razširjanje.

1	2	3	4	5

Dnevni red

9.30 – 10.00	Dobrodošlica in pregled
10:00 – 11:30	Vsebina 1. del. Načrt za enakost spolov v projektih Horizon Europe
11.30 – 11.45	Odmor
11:45 – 11.30	Vsebina 2. del. Razsežnost spola v raziskovalnih projektih
12.45 – 13.15	Vsebina 3. del. Možnosti financiranja EU za enakost spolov
13.15 – 13.30	Zaključek

III. Možnosti financiranja EU za enakost spolov



[Vir: Participation in Horizon Europe](#)

III. Možnosti financiranja EU za enakost spolov 2022

AGRIGEP je primer projekta, ki je bil ustanovljen s posebnim razpisom Horizon o enakosti spolov.

15 proposals submitted

4 funded European projects

64% beneficiaries from "Widening countries"

Coordinators: 2 widening (HU y TK)
2 no widening (IE y FR)

HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-81: Podpora izvajanju vključujočih GEP

Projects funded under this topic

Found 4 record(s)

Search...

TITLE	ACRONYM	PROJECT ID
Building Gender Equality through gender budgeting for Institutional Transformation	BUDGET IT	101094391
SecUring sPORTs Education thRough innovative and inclusive Gender Equality Plans	SUPPORTER	101094529
Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries	AGRIGEP	101094158
Twinning Research and Innovation Institutions to Design and Implement Inclusive GEPs	NEXUS	101094949

Vir: <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-details/horizon-widera-2022-era-01-81>

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so le stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske raziskovalne agencije. Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti organ, ki dodeli pomoč.



Funded by
the European Union

III. Možnosti financiranja EU za enakost spolov 2024

TOPIC	TITLE
HORIZON-WIDERA-2024-01-10	Policy coordination to support all aspects of inclusive Gender Equality Plans and policies in the ERA
HORIZON-WIDERA-2024-01-11	Support to the implementation of inclusive gender equality plans

[Vir: Work Programme 2023-2024 Widening participation and strengthening the European Research Area](#)

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so le stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske raziskovalne agencije. Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti organ, ki dodeli pomoč.



Funded by
the European Union

III. Možnosti financiranja EU za enakost spolov

2024

HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-10: Policy coordination to support all aspects of inclusive Gender Equality Plans and policies in the ERA

Rationale

- Policy coordination is needed to advance the implementation of GE in the ERA building on the commitment of the Ljubljana Declaration and opening up GE policies in R&I to diversity

Objective:

- Supporting ERA policy development on inclusive GE at national level, including a focus on joint activities with different actors from the innovation sector, in coordination with the ERA Forum and the EC

Expected Outcome:

- Sustainable network of national representatives from MS/AC accomplish the GE and inclusiveness objectives of the ERA
- Enhanced policy dialogue on inclusive GEPs, career paths, intersectional dimension in R&I content...

Activities:

- Capacity-building, mutual learning, stakeholder and citizen engagement
- Joint activities with actors from private, innovation and entrepreneurship sectors
- Transnational CoP of R&I funding organizations committed to gender-responsive R&I institutions

**At least 23 MS
+ AC**

**Geographical
inclusiveness**

**Intersectional
approach**

**CSA
3,5 M€ (1 Project)**

III. Možnosti financiranja EU za enakost spolov

2024

HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-11: Support to the implementation of inclusive gender equality plans

Rationale

- While inclusive GEPs are a core objective for the promotion of GE in the new ERA, there remains heterogeneity across the EU and AC, particularly Widening

Objective:

- Develop inclusive GEPs through a mentoring exercise (more and less experienced organizations)
- Partners around a specific thematic area or have widening partners with similar background

Expected Outcome:

- To enhance attractiveness and R&I excellence of less experienced organizations through GEPs, thus advancing ERA policy objectives on GE and inclusiveness

Activities:

- Methods to develop and monitor inclusive GEPs tailored to organizations' needs
- Networking in GE and inclusiveness (existing CoPs)
- Workshops, on-site visits, capacity building...

**1 leading institution +
3 less experienced
Widening**

**Intersectional
approach**

**Specific thematic
area**

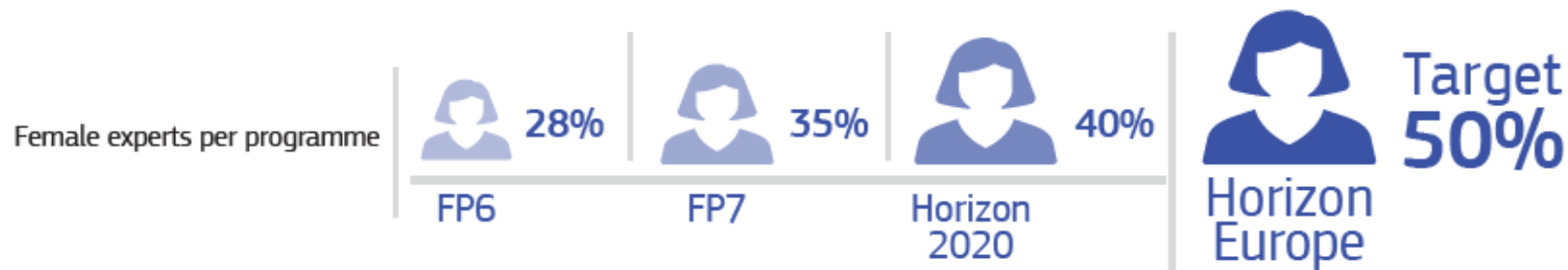
**CSA
3 M€ (4 projects)**

0,5-1 m€ per
project
Deadline:
12.03.24

III. Možnosti financiranja EU za enakost spolov

Horizon Europe. Work as an expert

Experts for evaluation - expertise first but also geographical, gender and industry academia diversity



Institucije Evropske unije imenujejo zunanje strokovnjake za pomoč pri ocenjevanju vlog za nepovratna sredstva, projektov in razpisov ter za podajo mnenj in nasvetov v posebnih primerih.

Registrirajte se kot strokovnjak : <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/work-as-an-expert>

Priporočljivi viri

- [Gender Inclusivity Dissemination Guidelines](#)
- [How to integrate the gender dimension into #HorizonEU clusters & missions,](#)
- [A thematic collection of innovative EU-funded research results](#)
- [Report on Implicit Gender Biases During Evaluation](#)
- [Gender decoder](#): this site to check whether a job advert has the kind of subtle linguistic gender-coding that has this discouraging effect.
- [New tools for gender analysis. Jeremy Berg. ScienceMag.org](#)
- [Video on Gendered Innovations](#) and [video produced by MSCA](#)
- [Toolkit for integrating gender-sensitive approach into research and teaching](#)
- [Gender and Inclusion Toolbox: Participatory Research in Climate Change and Agriculture . CGIAR Research](#)
- [Yellow Window Toolkit for Gender in EU-Funded Research](#)

Vaše mnenje



Preden odidete, bi radi slišali
vaše povratne informacije.
Prosimo, skenirajte QR kodo, da
izpolnite anketo.



Razsežnost spola v raziskavah

Razsežnost spola v projektih in možnosti financiranja glede enakosti spolov

Datum, ime moderatorja, elektronski naslov.

Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so le stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske raziskovalne agencije. Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti organ, ki dodeli pomoč.

