



A nemi dimenzió megjelenése a kutatásban

A projektekben megjelenő nemek közötti egyenlőség, valamint a nemek közötti egyenlőséget támogató finanszírozási lehetőségek

<Dátum. A moderátor neve, e-mail címe>.

Napirend

9:30 – 10:00 Köszöntő és áttekintés

10:00 - 11:30 **1. rész:** Nemek közötti esélyegyenlőség megjelenése a Horizont Európa projektekben

11:30 – 11:45 Szünet

11:45 – 11:30 **2. rész.:** A kutatási projektek nemi dimenziója

12:45 – 13:15 **3. rész.** A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási lehetőségek

13:15 – 13:30 Zárás

Képzési célok:

- A nemek közötti esélyegyenlőségi terv (*Gender Equality Plan, GEP*) alapvető követelményeinek és előnyeinek bemutatása a Horizont Európa projektekben.
- A kutatás nemi dimenzióinak jelentősége, és annak bemutatása, hogy miként járul hozzá a kutatás minőségének és relevanciájának növeléséhez.
- Uniós finanszírozási lehetőségek bemutatása, amelyek kifejezetten a kutatási projektekben megvalósuló nemek közötti esélyegyenlőség támogatását szolgálják.

Az oktatás során elsajátítható tudás:

- A nemek közötti esélyegyenlőségi terv (GEP) céljának és fő követelményeinek megértése.
- A nemek közötti esélyegyenlőségi szempontok és az esélyegyenlőséget támogató stratégiák kutatási folyamatba történő beépítésének konkrét módjai, a javaslatírástól a projekt végrehajtásán és terjesztésén át az értékelésig.
- A meglévő kutatási projektek nemi szempontok érvényesülésének értékelése és fejlesztési javaslatok kidolgozása.
- Az uniós finanszírozási lehetőségek áttekintése a nemek közötti egyenlőségre fókuszáló projektek számára, valamint a pályázati követelmények megértése.

Fogalomtár

Nemek közötti egyensúly: A nemek igazságos arányának biztosítása egy csoporton, szervezeten vagy csapaton belül, a sokféle nézőpont érvényesülésének elősegítése és az előítéletek csökkentése érdekében.

Nemi akadályok: Olyan korlátok, amelyek a lehetőségekhez, erőforrásokhoz vagy méltányos bánásmódhoz való hozzáférést nemi alapon korlátozzák, és amelyek gyakran társadalmi normákban vagy intézményi gyakorlatokban gyökereznek.

Nemi alapú erőszak: Bármilyen erőszakos cselekmény, amely egy személyt neme miatt ér, és amelynek célja a nemi alapú hatalmi egyenlőtlenségek létrehozása vagy fenntartása.

Nemi dimenzió: A nemek közötti egyenlőség szempontjainak beépítése a politikák, projektek vagy kutatások tervezésébe, megvalósításába és értékelésébe annak érdekében, hogy minden nem számára méltányos előnyöket biztosítsanak.

Nemek közötti egyenlőség: Törekvés a nemi alapú diszkrimináció megszüntetésére és a mindenki számára méltányos bánásmód biztosítására.

Nemek közötti egyenlőségi terv: Egy szervezet által kidolgozott hivatalos dokumentum az esélyegyenlőség előmozdítására és a nemek közötti előítéletek felszámolására a munkahelyen vagy a projektkörnyezetben.

Nemek közötti hatás: A különböző nemek tapasztalataira vagy a nemek közötti egyenlőségre gyakorolt konkrét hatások vagy eredmények.

Nemek közötti egyenlőtlenségek: A különböző nemű személyeket érintő eltérő bánásmód, lehetőségekhez való hozzáférés vagy erőforrás-elosztás, amely rendszerint társadalmi vagy intézményi torzulásokból fakad.

Fogalomtár

Gender Mainstreaming: A nemek közötti esélyegyenlőség elősegítése és a nemi alapú megkülönböztetés megakadályozása érdekében a projekttervezés, végrehajtás és értékelés minden szakaszában figyelembe kell venni a nemek közötti esélyegyenlőségi szempontokat.

Nemi kvóták: A nemek közötti egyenlőség támogatása érdekében bizonyos területeken, mint például a munkaerőpiacon vagy a döntéshozói pozíciókban, előírt minimumszámú képviselőt biztosító rendszer.

Nemi metaforák: Azok a képi és nyelvi eszközök, amelyek megerősítik a nemi sztereotípiákat, vagy bizonyos szerepeket, tárgyakat, illetve tevékenységeket nemi jellemzőkkel látnak el.

Nemekre érzékeny szemlélet: Az a megközelítés, amely figyelembe veszi az egyének eltérő szükségleteit, szerepeit és tapasztalatait a nemi szempontok alapján, és aktívan kezeli azokat.

Nyelvi elfogultság: Olyan nyelvi megnyilvánulás, amely – gyakran akaratlanul – sztereotípiákat erősít vagy bizonyos csoportokat hátrányos helyzetbe hoz. Ide tartozhatnak a nemekre vonatkozó kifejezések, vagy olyan megfogalmazások, amelyek az egyik nemet előnyben részesítenek a másikkal szemben.

Enyhítő intézkedések: Olyan intézkedések, amelyek célja a lehetséges negatív hatások csökkentése vagy mérséklése. Például a nemi alapú akadályok vagy előítéletek leküzdésére tett politikai döntések vagy gyakorlatok.

Szexuális zaklatás: Olyan nem kívánt vagy nem megfelelő szexuális viselkedés, amely megfélemlítő, ellenséges vagy sértő légkört alakít ki az áldozat számára.

Nemi előítéletek: A nemekkel kapcsolatos, tudatosan nem ismert előítéletek, amelyek befolyásolhatják az észleléseket, döntéseket és viselkedést, és amelyek gyakran fenntartják a sztereotípiákat és egyenlőtlenségeket.

Napirend

9:30 – 10:00 Köszöntő és áttekintés

10:00 - 11:30 **1. rész: Nemek közötti esélyegyenlőség megjelenése a Horizont Európa projektekben**

11:30 – 11:45 Szünet

11:45 – 11:30 **2. rész.:** A kutatási projektek nemi dimenziója

12:45 – 13:15 **3. rész.** A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási lehetőségek

13:15 – 13:30 Zárás

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

A Horizont Európa keretprogram pályázóinak, amelyek **valamely tagállamban vagy társult országban székhellyel rendelkező közintézmények, kutatási szervezetek vagy felsőoktatási intézmények, rendelkezniük kell a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó tervvel**, amely megfelel a **négy kötelező követelménynek, és figyelembe veszi az ajánlott területeket is.**

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

- **2022-től** a Horizont Európa pályázati felhívásokra alkalmazandó.
- A GEP-et a **pályázati** űrlapokon már a **javaslattételi szakaszban (pályázat beadása)** meg kell adni.
- A GEP-nek a támogatási megállapodás **aláírásakor elérhetőnek kell lennie** (kérésre be kell nyújtani a teljes dokumentumot).

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

A GEP minimális követelményei:

Nyilvános dokumentum: A szervezet honlapján közzétett, a vezetőség által aláírt hivatalos dokumentum, amely az alábbi kérdéseket kezeli:

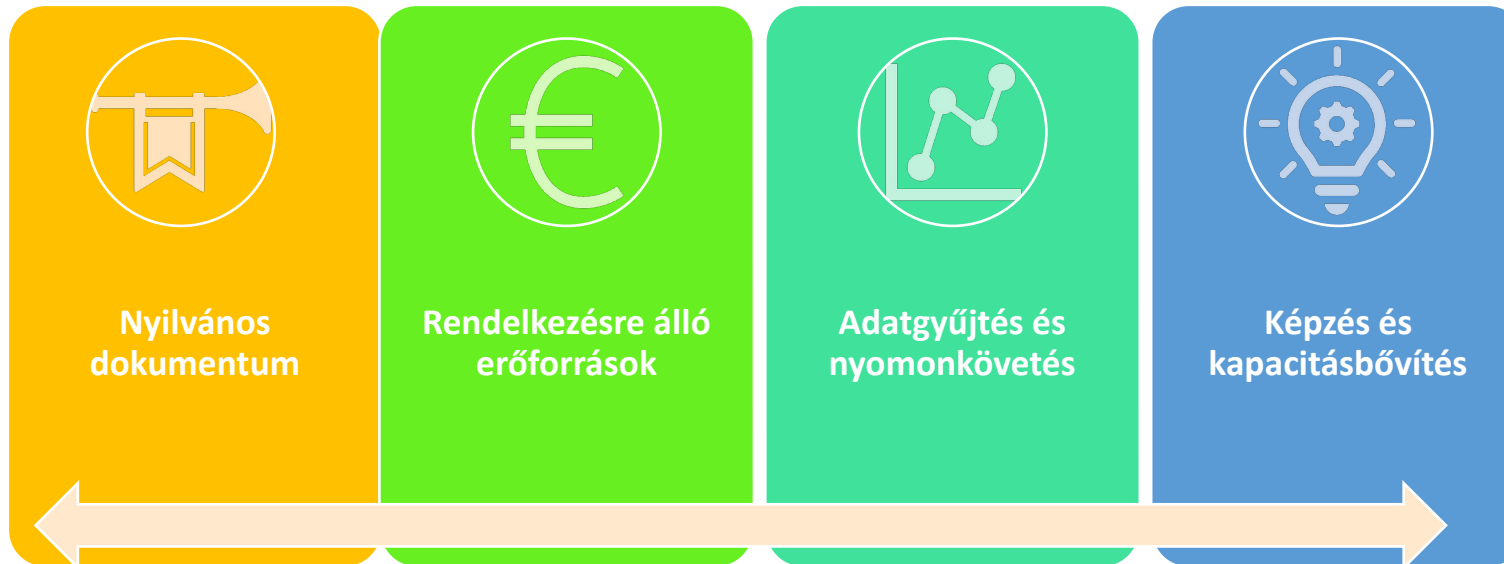
- **Elkülönített erőforrások állnak rendelkezésre:** Az emberi erőforrások és szakértelem rendelkezésre áll és elkötelezett a megvalósítás iránt.
- **Adatgyűjtés és nyomon követés:** A személyzet és a hallgatók nemek szerinti bontású adatainak gyűjtése és éves jelentés készítése.
- **Képzés:** A nemek közötti egyenlőség és nemi előítéletek elleni képzések a döntéshozók számára.

Minimum területek, amelyekkel konkrét intézkedéseknek és célkitűzéseknek kell foglalkozniuk:

- Munka és magánélet egyensúlya és szervezeti kultúra;
- Nemek közötti egyensúly a vezetésben és döntéshozatalban;
- Nemek közötti egyenlőség a toborzásban és karrierfejlődésben;
- A nemek dimenziójának integrálása a kutatási és oktatási tartalmakba;
- A nemi alapú erőszakkal szembeni intézkedések, beleértve a szexuális zaklatást.

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

A GEP-folyamat kötelező követelményei



Forrás: <https://ec.europa.eu/research/participants/docs/h2020-funding-guide/other/event220623.htm>

További információk: [Horizont Európa iránymutatás a nemek közötti egyenlőségi tervekről](#). [GEAR eszköz](#)

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

A GEP-folyamat kötelező követelményei



Nyilvános dokumentum

- ✓ Hivatalos dokumentum
- ✓ A szervezet weboldalán közzétéve
- ✓ A felső vezetés aláírása
- ✓ Aktív kommunikáció az intézményen belül

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

A GEP-folyamat kötelező követelményei



RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ FORRÁSOK

- ✓ A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos pozíciók vagy csoportok finanszírozása
- ✓ Idő biztosítása a nemek közötti egyenlőség elősegítésére irányuló feladatok elvégzésére.

Példa: az esélyegyenlőséggel foglalkozó külön egység/osztály, munkacsoport felállítása a GEP végrehajtásának támogatására.

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

A GEP-folyamat kötelező követelményei



Adatgyűjtés, nyomonkövetés

- ✓ Az alkalmazottak nemek szerinti és más interszekcionális mutatók szerinti (pl életkor, szociális helyzet, családi állapot) megoszlásának adatai különböző munkakörökben és vezetői pozíciókban.
- ✓ A hallgatók nemek szerinti megoszlására vonatkozó adatok.
- ✓ Éves jelentések és értékelések a nemek közötti egyenlőség előmozdítása terén elért előrehaladásról és eredményekről, több mint két mutató alapján, a munkavállalók és a diákok számára.

GEECCO útmutató az adatmonitorozáshoz: <https://www.tuwien.at/en/tu-wien/organisation/zentrale-bereiche/genderkompetenz/gender-in-der-forschung/geschlecht-innovation/geecco-results/evaluation-and-monitoring-tutorials>

Az ACT nemek közötti egyenlőség ellenőrzési és nyomon követési eszköze: <https://act-on-gender.eu/nes/gender-equality-audit-and-monitoring-geam-tool>

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

A GEP-folyamat kötelező követelményei



Képzés és kapacitásbővítés

- ✓ Az egész szervezet bevonása, beleértve a professzorokat, a hallgatókat, az adminisztratív személyzetet, a döntéshozókat és a felső vezetést.
- ✓ Folyamatos és hosszú távú folyamat.
- ✓ Igényeken alapuló képzések és tréningek

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

GEP tartalmi területek



Alapvető tényezők a nemek közötti egyenlőség biztosításához a K+F+I területén

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

GEP tartalmi területek

Munka és
magánélet
egyensúlya
és szervezeti
kultúra

Fontos szempontok:

- Nyitottság és inkluzivitás
- A nők láthatósága
- A munkatársak hozzájárulásának értékelése
- A munkaterhelés elosztása
- Beilleszkedési és képzési programok

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

GEP tartalmi területek

**Munka és
magánélet
egyensúlya
és szervezeti
kultúra**

Lehetséges intézkedések:

- Szülői szabadságra vonatkozó szabályzatok
- Rugalmas munkaidő-beosztások
- Támogatás a gondozási feladatokhoz
- Munkaterhelés kezelése
- A munkatársak visszailleszkedésének célzott segítése karrier szünetek után
- Tanácsadás és támogatás a munka és magánélet egyensúlyában

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben **GEP tartalmi területek**

Nemek közötti
egyensúly a
vezetésben és
döntéshozatalban

Fontos szempontok:

- Hogyan képviseltetik magukat a nők a **döntéshozatalban** a szervezetek vezetésében és az akadémiai iskolák, valamint az adminisztratív funkciók területén?
- Milyen típusú **akadályok** léteznek annak biztosítására, hogy a nők képviseltessék magukat a döntéshozatali és vezetői pozíciókban?
- Milyen **célokat** lehetne kitűzni a nemek közötti egyensúly biztosítása érdekében a vezetői és döntéshozói szerepekben?

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

GEP tartalmi területek

Nemek közötti
egyensúly a
vezetésben és
döntéshozatalban

Lehetséges intézkedések:

- Minden döntéshozó és vezető számára nemek közötti esélyegyenlőségi képzés biztosítása.
- A bizottságokba történő kiválasztási/kinevezési eljárások alkalmazásának felülvizsgálata, ajánlások megfogalmazása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében
- A nemek közötti egyensúly biztosítása kvóták révén.
- A bizottsági tagság átláthatóságának növelése.
- Támogatás biztosítása a női munkavállalók számára.
- Biztosítani, hogy a vezetői és döntéshozói szerepeket megfelelően elismerjék.

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben **GEP tartalmi területek**

Fontos szempontok:

- Milyen **célokat** kellene kitűzni a nők toborzásában és a vezetői szerepekbe való előrejutásuk biztosításában?
- Milyen **befogadó és proaktív intézkedések** valósíthatók meg a célok elérése érdekében?

A nemek közötti
egyenlőség
érvényesítése a
toborzásban és a
karrierfejlődésben

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

GEP tartalmi területek

Lehetséges intézkedések:

- Etikai kódexek a toborzás és előléptetés területén
- Nemi egyenlőségi szakértelem a toborzó és előléptető bizottságokban
- Tudatalatti előítéletek felismerésére való képzés a toborzók számára
- A nyelvi elfogultság figyelembevétele (inkluzív nyelvhasználat)
- Nyilvánosan hirdetett toborzási és kiválasztási eljárások
- A kutatás minőségének értékelése mennyiség helyett

A nemek közötti
egyenlőség
érvényesítése a
toborzásban és a
karrierfejlődésben

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

GEP tartalmi területek

A nemek
dimenziójának
integrálása a
kutatási és
oktatási
tartalmakba

Fontos szempontok: Képző és kutató szervezetek

- Tartalmaznak-e a jövőbeli kutatási projektek nemi hatásvizsgálatot?
- A kutatási és oktatási programok belső minőségbiztosítási és jóváhagyási folyamatai ellenőrzik-e, hogy a nemi szempontokat megfelelően figyelembe vették-e a tervezésük során?
- Van-e olyan támogatás és vezetőség, amely lehetővé teszi és elősegíti a nemek szerinti elemzés beépítését a kutatás tervezésébe és az oktatási tantervek felülvizsgálatába?

I. Nemek közötti egyenlőségi terv a Horizont Európa projektekben

GEP tartalmi területek

Intézkedések a nemi alapú erőszakkal szemben, beleértve a szexuális zaklatást

Lehetséges intézkedések:

- **Viselkedés:** Etikai kódex kialakítása a munkavállalók elvárt viselkedésének meghatározására és rögzítésére.
- **Jelentés:** Olyan szabályzat, amely meghatározza, hogyan jelenthetik a szervezet minden tagja a szexuális zaklatás eseteit.
- **Vizsgálat:** Olyan szabályzat, amely egyszerűen érthető információkat ad a vizsgálati és döntéshozatali folyamatról.
- **Áldozatok támogatása:** Tanácsadás és információk a támogatás elérhetőségéről az áldozatok és tanúk számára.
- **Diszciplináris intézkedések.**

Csoportos tevékenység 1

Lehetséges akadályok és hátrányok	Megoldások vagy intézkedések ezek kezelésére

Napirend

9:30 – 10:00 Köszöntő és áttekintés

10:00 - 11:30 **1. rész:** Nemek közötti esélyegyenlőség megjelenése a Horizont Európa projektekben

11:30 – 11:45 Szünet

11:45 – 11:30 **2. rész.: A kutatási projektek nemi dimenziója**

12:45 – 13:15 **3. rész.** A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási lehetőségek

13:15 – 13:30 Zárás

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

1. Kiválósági kritériumok
2. A projekt végrehajtásának kritériumai
3. Hatásvizsgálati kritériumok
4. Különleges szabályok. A támogatási megállapodás mintája
5. A nemek közötti egyenlőség előmozdítását célzó intézkedések a projektben
6. Munkaterv és erőforrások
7. Költségvetés és támogatható költségek
8. Értékelés

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Kiválósági kritériumok

- [...] a **nemek közötti egyenlőség dimenziójának** megfelelő figyelembevétele a **kutatás és az innováció tartalmában**.

→ *Írja le, hogy a projekt K+I tartalmában és képzési programjaiban hogyan veszik figyelembe a nemek közötti egyenlőség dimenzióját.*

→ *Ha úgy véli, hogy a nemek közötti egyenlőség dimenziója nem releváns az Ön projektje szempontjából, kérjük, indokolja meg.*

Megjegyzés: ez a kérdés a tervezett K+I tevékenységek tartalmára vonatkozik, *nem pedig a nemek közötti egyensúlyra a projektért felelős vagy a projektet végrehajtó csapatokban.*

[Forrás: Forrás: Standard Application Form. HE program](#)

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Kiválósági kritériumok

PÉLDA: A szabványok és referenciamodellek újragondolása

Csak az egyik nem (vagy a férfiak vagy nők bizonyos csoportjainak) figyelembevételével készült szabványok és referenciamodellek káros anyagi következményekkel járhatnak.

Például:

- **Szívgyógyászati téves diagnózis:** A szívroham tünetei eltérőek lehetnek férfiak és nők esetében, ami a nőknél téves diagnózist eredményezhet.
- **Járműbiztonság:** A férfiak anatómiai jellemzőin alapuló törésteszt-bábuk növelhetik a nők sérülési kockázatát.
- **Védőfelszerelés illeszkedése:** A védőfelszerelések gyakran nem illeszkednek megfelelően a női testalkatra, ami csökkenti a hatékonyságot és növeli a kockázatot.
- **Gyógyszeradagok:** A férfiakra alapozott gyógyszeradagok mellékhatásokat okozhatnak a nőknél, mivel azok eltérően metabolizálják a gyógyszereket.

Forrás: <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/standards.html>

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Kiválósági kritériumok

PÉLDA: A szabványok és referenciamodellek újragondolása

- **Munkahelyi ergonómia:** A férfiak számára tervezett eszközök és munkaállomások kényelmetlenséget vagy sérülést okozhatnak a nők számára.
- **Sportfelszerelés:** A férfiak által tervezett sportfelszerelések növelhetik a női sportolók sérülési kockázatát.
- **Alvásvizsgálatok:** A férfiak által végzett alvásvizsgálatok olyan eredményekhez vezethetnek, amelyek nem veszik figyelembe a nők alvási szokásait.
- **Mentális egészségügyi értékelések:** A férfiakra vonatkozó stresszreakciók a nőknél téves diagnózist, például PTSD-t és depressziót eredményezhetnek.
- **Termikus kényelem:** Az irodai hőmérséklet gyakran a férfiaknak kedvez, ami miatt a nők kényelmetlenül érzik magukat vagy fáznak, és ez befolyásolja a termelékenységüket.

Forrás: <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/standards.html>

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Kiválósági kritériumok

PÉLDA: A szabványok és referenciamodellek újragondolása

Az emberi szabványok és referenciamodellek elemzésekor a kutatóknak/mérnököknek az alábbi kérdéseket kell figyelembe venniük:

- A meglévő modell figyelembe veszi-e a különbségeket a nők, férfiak és más szempontból eltérő emberek között?
- Ha egy modell nem veszi figyelembe a nemet, akkor az mindkét nemre vonatkozó kutatáson alapul, vagy valójában egy férfi/női referenciamodellről van szó, amelyet általános "emberi" modellként alkalmaznak?
- Figyelembe veszi-e a meglévő modell a nők, férfiak és a más szempontból eltérő emberek szükségletei, attitűdjei és érdekei közötti különbségeket?

Forrás: <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/standards.html>

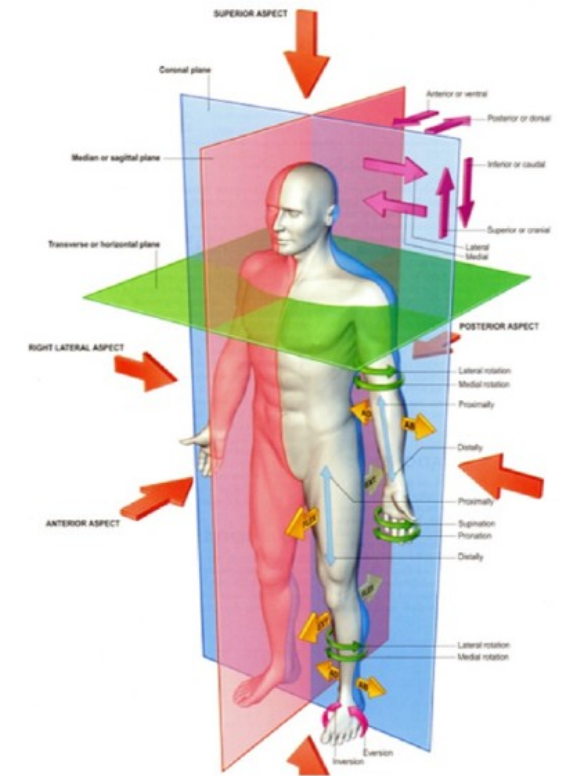


Figure 2. The 70kg male body is often used as a standard reference model in anatomical textbooks.

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

A projekt végrehajtásának kritériumai

- Értékelik a **munkaterv** minőségét és hatékonyságát, a **munkacsomagokhoz rendelt erőfeszítések** és az **erőforrások** megfelelőségét.
- **A résztvevők** és a konzorcium egészének **kapacitása**. [...] mutassa be, hogy a K+I **nemek közötti egyenlőség szempontjaival kapcsolatos szakértelem** hogyan alkalmazható [...].

[Forrás: Forrás: Standard Application Form. HE program](#)

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Hatásvizsgálati kritériumok

- A munkaprogramban meghatározott hatások eléréséhez vezető utak hitelessége:
 - jelölje meg a kedvezményezett **célcsoportokat**,
 - ismertesse az esetleges **követelményeket**, a **nemek közötti esetleges akadályokat** és az azok elhárítására szolgáló **enyhítő intézkedéseket**.

[Forrás: Forrás: Standard Application Form. HE program](#)

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Hatásvizsgálati kritériumok

- A várható hatások maximalizálását célzó intézkedések.
 - ismertesse a tervezett terjesztési, hasznosítási és kommunikációs **intézkedéseket**, valamint a **célcsoportokat**.

[Forrás: Forrás: Standard Application Form. HE program](#)

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Hatásvizsgálati kritériumok

A potenciális célcsoportok azonosítása:

Melyek a célfelhasználók/közösségek jellemzői? Ezek közé tartozhat a nem, az életkor, a társadalmi-gazdasági státusz, az etnikai hovatartozás, az anyanyelv stb.

Kérdések:

- **Hogyan érinti a projekt/termék az emberek különböző csoportjait** (nem, faj, életkor, földrajzi elhelyezkedés stb. szerint)?
- **Melyek azok a sajátos szempontok, igények és érdeklődési körök**, amelyek ezen csoportok számára relevánsak?
- **Kinek a gyakorlati tudása vagy tapasztalata** jelentős e kutatási vagy tervezési projekt szempontjából?

Forrás: <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/co-creation.html>

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Hatásvizsgálati kritériumok

Kérje a felhasználók vagy a közösség hozzájárulását:

A felhasználók/közösségek bevonása a problémák, követelmények, megoldási és tervezési alternatívák meghatározásába.

Biztosítsa, hogy a résztvevői minta elég heterogén legyen ahhoz, hogy a projekt szempontjából releváns különböző, egymást keresztező (interszekcionális) pozíciókat megragadja (pl: nem és életkor).

Forrás: <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/co-creation.html>

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Különleges szabályok.

ÉRTÉKEK - 14. CIKK

A nemek közötti esélyegyenlőség általános érvényesítése.

A kedvezményezetteknek minden **intézkedést** meg kell tenniük **a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség előmozdítása érdekében** a fellépés végrehajtása során, adott esetben a nemek közötti egyenlőségi tervvel összhangban.

A lehető legnagyobb mértékben törekedniük kell a **nemek közötti egyensúlyra az intézkedéssel megbízott személyzet minden szintjén, beleértve a felügyeleti és vezetői szintet is.**

Forrás: **MELLÉKLET: 5. KÜLÖNÖS SZABÁLYOK. TÁMOGATÁSI MEGÁLLAPODÁSMINTA**

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

A nemek közötti egyenlőség előmozdítását célzó intézkedések a projektben

- **A munkaerő-felvétel és a munkakörülmények átláthatósága**
- **A karrierépítés tervei és feltételei**
- **Átlátható, nemek közötti egyenlő bérezés és a munkahelyek besorolása**
- **Nemek közötti egyensúlyi kvóta felállítása a projekten belül az újonnan felvett munkavállalók körében**
- **Nemi kérdésekkel foglalkozó tanácsadó kinevezése a projekten belül vagy a tanácsadó testületben**
- **Nemek közötti esélyegyenlőségi terv létrehozása a projekt megvalósítandó részeként, rendszeres frissítésekkel)**
- **Képzések a nemek közötti nem tudatos előítéletekről a toborzás során és a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kérdésekről a kutatásban**

[Az EU Charta és a kutatók felvételére vonatkozó magatartási kódex.](#)

[Humánerőforrás-stratégia a kutatók számára](#)

Forrás: **MELLÉKLET: 5. KÜLÖNÖS SZABÁLYOK. TÁMOGATÁSI MEGÁLLAPODÁSMINTA**

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

A nemek közötti egyenlőség előmozdítását célzó intézkedések a projektben

- **Terjesztési és kommunikációs terv "nemi dimenzióval":** Elfogadhatósági feltétel a Horizont Európa projektekben.
- **A nemek szempontjából érzékeny kommunikáció alkalmazása:** Beleértve a résztvevők anyanyelvére történő fordítást és a nemi sztereotípiák eltávolítását.
- **"A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos tudatosság növelése" workshopok és tevékenységek szervezése** kutatókkal és hallgatókkal. Például: "Nemek közötti egyensúly a STEAM területeken".
- **Nemi alapú projektekkel és testvérprojektekkel közös tevékenységek létrehozása.** Például: kerekasztal-beszélgetés a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos kérdésekről testvérprojektek között.
- **Projektintézkedések kidolgozása** a résztvevők nemek közötti egyenlőséggel foglalkozó osztályaival és egységeivel együttműködve, valamint a nemek közötti egyenlőségi tervért felelős szervezeti egységekkel.

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

A nemek közötti egyenlőség előmozdítását célzó intézkedések a projektben

- **Családbarát politikák elfogadása:** Például: Kedd-szerda-csütörtök.
- **A nemek és nemek szerinti elemzés felállítása:** Táblázatok, ábrák és a nemek szerinti megállapítások leírása, ha van ilyen.
- **Láthatóság:** Az eredmények közzétételekor figyelembe kell venni a nemek közötti egyenlőség szempontjaira szakosodott magazinokat és weboldalakat, valamint a szakpolitikai összefoglalókat. Példa: Gendered Innovations.
- **Intézkedések a nemi alapú erőszak megelőzésére és kezelésére:** Például a szexuális zaklatás.
- **Nemek közötti tervezés és költségvetés-tervezés.**

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

A nemek közötti egyenlőség előmozdítását célzó intézkedések a projektben

IRÁNYÍTÁSI STRUKTÚRA ÉS SZERVEK

Megvan-e a nemek közötti egyensúly a projektkonzorciumban és a csoportban, minden szinten és a döntéshozatali pozíciókban?

- Tanácsadó testületek
- Közgyűlés/irányítóbizottság
- Érdekeltek felek, politikai döntéshozók és döntéshozók
- Munkacsomagok vezetői
- Projektkoordinátorok
- Főbb kutatók
- Munkalehetőségek a projekt élettartama alatt

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

A nemek közötti egyenlőség előmozdítását célzó intézkedések a projektben

A NYELV ÉS A VIZUÁLIS REPREZENTÁCIÓK ÚJRAGONDOLÁSA

- **Hogyan lehetnek a metaforák nemi alapúak, és hogyan hozhatnak létre nem szándékolt hipotéziseket?**
- **A nemi metaforák megerősítik-e a sztereotípiákat?**
- **A szóválasztás vagy az elnevezési gyakorlatok nemi alapúak?**
- **Kizárják-e a nemi/különböző nemű egyéneket a megnevezési gyakorlatok vagy a névmások?**
- **Hogyan befolyásolja a nómenklatúra, hogy ki lesz tudós vagy mérnök?**
- **A felhasznált képek nemek szempontjából is inkluzívak?**

Forrás <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/language.html>

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

A nemek közötti egyenlőség előmozdítását célzó intézkedések a projektben

A NYELV ÉS A VIZUÁLIS REPRESENTÁCIÓK ÚJRAGONDOLÁSA

- Az absztrakt fogalmak vizualizálására használt grafikonok, diagramok vagy képek nemi megkülönböztetést jelentenek-e nem szándékolt módon?
- Egy adott mérnöki terület olyan önképet hirdet, amely a nők, férfiak és a nemileg különböző emberek részvételének nemi megfelelőségére vonatkozó üzeneteket hordoz?
- A tudományos alapelvek illusztrálására kiválasztott problémakészletek vagy képzési gyakorlatok nemi szempontból nem szándékosan nemi megkülönböztetést okoznak?

Forrás <https://genderedinnovations.stanford.edu/methods/language.html>

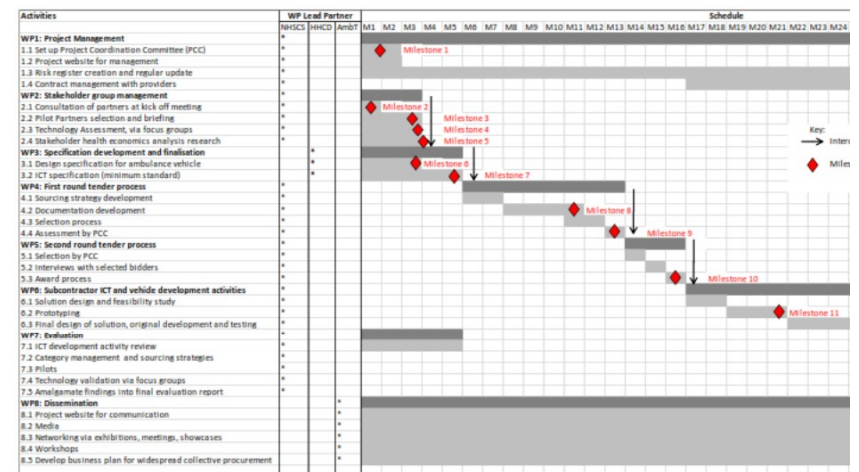
II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Munkaterv és erőforrások

Ez a dokumentum egy munkatervet és az ahhoz kapcsolódó erőforrásokat tartalmazó szakaszt mutat be, és az alábbi információkat kér:

- **A munkaterv általános felépítésének rövid bemutatása.**
- **A különböző munkacsomagok és azok komponenseinek időzítése** (pl. Gantt-diagram vagy hasonló).
- **A komponensek grafikus bemutatása, amelyek megmutatják, hogyan kapcsolódnak egymáshoz** (pl. PERT-diagram vagy hasonló).
- **Részletes munkaleírás, az alábbiak szerint:**
 - Munkacsomagok listája (3.1a táblázat);
 - Munkacsomagonkénti leírás (3.1b táblázat);
 - Teljesítendő eredmények listája (3.1c táblázat).

Ha a projektben a nemek közötti egyenlőség dimenzióval kapcsolatos konkrét feladatok vannak, ezt a munkatervben konkrét munkacsomagok, mérföldkövek és/vagy eredmények révén kell megjeleníteni.



II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Munkaterv és erőforrások

Időzítés és ütemezés (Gantt-diagram):

- Vannak-e olyan mérföldkövek, amelyek az egyes munkacsomagokon belül a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos szempontokkal foglalkoznak?
- Tervezték-e felülvizsgálati pontokat a nemek közötti egyenlőségi szempontok értékelésére a projekt során?

Összekapcsolt komponensek grafikus ábrázolása:

- Hogyan kapcsolódnak a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos feladatok a projekt többi eleméhez?
- A nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő munkacsomagok egyértelműen ki vannak-e emelve a vizuális elrendezésben?

Részletes munkaleírás (munkacsomagok és eredmények):

- Minden egyes munkacsomag leírásában szerepel-e, hogy az hogyan foglalkozik a nemek közötti esélyegyenlőséggel?
- Vannak-e olyan eredmények, amelyek a nemekkel kapcsolatos meglátások elemzésére vagy végrehajtására összpontosítanak?
- A munkacsomag leírása végig nemek szerinti nyelvezetet használ-e?

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Költségvetés és támogatható költségek

ÁRUK ÉS SZOLGÁLTATÁSOK

- ✓ **Utazási költségek.** Példa: a nemek közötti egyenlőségről a felsőoktatásban szóló európai konferencia.
- ✓ **Nemek közötti szakértői szolgáltatások.** Példa: Szakértői ajánlások arra vonatkozóan, hogy mely szempontok erősítik vagy csökkentik az egyenlőtlenségeket, és melyek segítik elő az egyenlőséget a status quo-hoz képest, valamint arra vonatkozóan, hogy a kutatási projekt hogyan csökkentheti a nemek közötti egyenlőtlenségeket és hogyan segítheti elő a nemek közötti egyenlőséget.
- ✓ **Képzési költségek.** Példák: A nemek és nemek kutatási tartalomba való integrálásának módszereiről és technikáiról szóló képzés, az emberekkel végzett adatgyűjtés és az emberi résztvevők adatainak elemzése.
- ✓ **A nemi dimenzióval kapcsolatos terjesztési és kommunikációs tevékenységek költségei**

SZEMÉLYI KÖLTSÉGEK

- ✓ *A nemi dimenzió figyelembevételére fordított munkaórák*

II. A kutatási projektek nemi dimenziója

Értékelés

- A nemek közötti egyenlőség dimenzióját csak a projektmenedzsmenttel kapcsolatban veszik figyelembe, azonban a *társadalmi gyakorlatoknak erős nemi dimenziója van, amellyel a javaslat nem foglalkozik kellőképpen.*
- *A nemi szempontokat korlátozzák, hogy elkerüljék a nemek közötti torzítást az emberi résztvevőkkel végzett vizsgálatokban.*
- *Bár a fellépés foglalkozik azzal, hogy hogyan lehet javítani a nemek közötti egyensúlyt a fotonikai ágazatban, kifejezetten a fiatal nőket célzó intézkedésekkel, a módszertan általános megfogalmazásban szerepel, és a konkrét intézkedések nem egyértelműek.*
- A nemek közötti egyenlőség dimenzióját *csak általánosságban említették, és nem foglalkoztak vele megfelelően.*
- A konzorciumi partnerek *megfelelően bizonyítják tudásukat és elkötelezettségüket a K+I nemek közötti esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése iránt.*

Forrás: az Universitat Politècnica de Catalunya 2019-2022 által benyújtott javaslatok.

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Research Executive Agency. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Csoportos tevékenység 2

A jelenlegi mezőgazdasági gépek ergonómiai kialakításának értékelése amelyeket Dél-Európában a szőlőtermesztésben használnak

Mondjon 5 példát arra, hogyan lehetne a nemek közötti esélyegyenlőségi szempontokat beépíteni ebbe a kutatásba.
Megfontolhatja a kutatás tervezését és a résztvevőket, a módszertant és az adatgyűjtést, az elemzést és/vagy a terjesztést.

1	2	3	4	5

Napirend

9:30 – 10:00 Köszöntő és áttekintés

10:00 - 11:30 **1. rész:** Nemek közötti esélyegyenlőség megjelenése a Horizont Európa projektekben

11:30 – 11:45 Szünet

11:45 – 11:30 **2. rész.:** A kutatási projektek nemi dimenziója

12:45 – 13:15 **3. rész. A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási**

lehetőségek

13:15 – 13:30 Zárás

III. A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási lehetőségek

Pillér 1: Kiváló Tudomány

- Európai Kutatási Tanács
- Marie Skłodowska-Curie Akciók
- Kutatási Infrastruktúrák

Pillér 2: Globális Kihívások és Európai Ipari Versenyképesség

- Egészség
- Kultúra, Kreativitás és Inkluzív Társadalom
- Civil Biztonság a Társadalom Számára
- Digitális, Ipar és Űr
- Éghajlat, Energia és Mobilitás
- Élelmiszer, Bioökonómia, Természeti Erőforrások, Mezőgazdaság és Környezet
- Közös Kutatóközpont

Pillér 3: Innovatív Európa

- Európai Innovációs Tanács
- Európai Innovációs Ökoszisztémák
- Európai Innovációs és Technológiai Intézet

Szélesebb részvétel és az Európai Kutatási Terület erősítése

Szélesebb részvétel és kiválóság terjesztése

Az Európai K+F+I rendszer reformálása és fejlesztése

Forrás: [Részvétel a Horizont Európa programban](#)

III. A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási lehetőségek

2022

Az AGRIGEP példa egy olyan projektre, amelyet a Horizont nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos felhívása alapján hoztak létre.

- 15 javaslat benyújtva
- 4 támogatott európai projekt
- 64% „Widening országokból”
- Koordinátorok:
- 2 widening (HU és TK)
- 2 widening (IE és FR)

HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-81: Az inkluzív GEP-ek végrehajtásának támogatása

Projects funded under this topic

Found 4 record(s)

TITLE	ACRONYM	PROJECT ID
Building Gender Equality through gender budgeting for Institutional Transformation	BUDGET IT	101094391
SecUring sPORTs Education thRough innovative and inclusive Gender Equality Plans	SUPPORTER	101094529
Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries	AGRIGEP	101094158
Twinning Research and Innovation Institutions to Design and Implement Inclusive GEPs	NEXUS	101094949

Forrás: <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-details/horizon-widera-2022-era-01-81>

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Research Executive Agency. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



III. A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási lehetőségek

2024

TÉMA	TITLE
HORIZON-WIDERA-2024-01-10	szakpolitikai koordináció a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos inkluzív tervek és politikák minden szempontjának támogatása az EKT-ben.
HORIZON-WIDERA-2024-01-11	A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó inkluzív tervek végrehajtásának támogatása

Forrás: [A 2023-2024. évi munkaprogram: A részvétel kiszélesítése és az Európai Kutatási Térség megerősítése](#)

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Research Executive Agency. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Funded by
the European Union

III. A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási lehetőségek

2024

HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-10 pályázati lehetőség, amely a nemek közötti egyenlőségi tervek és politikák megvalósítását célozza az Európai Kutatási Térségben (ERA).

Az alábbiak szerepelnek benne:

Indoklás: Politikai koordináció szükséges a nemek közötti egyenlőség megvalósításához az ERA-ban, a Ljubljana-i Nyilatkozat és a kutatás és innováció területén alkalmazott politikák sokszínűsége való kiterjesztésére.

Cél: Támogatni az ERA politikai fejlesztését a nemek közötti egyenlőség terén, különösen az innovációs szektor különböző szereplőivel való közös tevékenységek keretében, együttműködve az ERA Fórum és az Európai Bizottság munkájával.

•Elvárt eredmény:

- Fenntartható hálózat a nemzeti képviselők között az ERA céljainak megvalósítása érdekében.
- Továbbfejlesztett politikai párbeszéd a nemek közötti egyenlőség, karrierutak, és az interszekcionális dimenziók terén.

•Tevékenységek:

- Kapacitásépítés, kölcsönös tanulás, érdekeltek és állampolgárok bevonása.
- Közös tevékenységek magán, innovációs és vállalkozási szektorokkal.
- Transznacionális közösségi gyakorlatok a kutatás és innovációs finanszírozás területén a nemek közötti egyenlőséget támogató intézményekkel.

Az alján **geográfiai inkluzivitás** és **interszekcionális megközelítés** szerepel, továbbá a projekt költségvetése **3,5 millió euró (1 projekt)**.

III. A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási lehetőségek

2024

A **HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-11** pályázati lehetőség az alábbiakat tartalmazza:

- **Indoklás:** Bár az inkluzív nemi esélyegyenlőségi tervek (GEP) alapvető célkitűzésként szerepelnek az ERA-ban, a heterogenitás továbbra is jelen van az EU-ban és az AC-ban, különösen a szélesedő országokban.
- **Cél:** Inkluzív GEP-ek kidolgozása mentorálási gyakorlatokkal (tapasztaltabb és kevésbé tapasztalt szervezetek között), a partnerek körül egy adott tematikus terület vagy szélesedő országokkal hasonló háttérrel rendelkező partnerek köré.
- **Elvárt eredmény:** A kevésbé tapasztalt szervezetek vonzerejének és K+F kiválóságának növelése GEP-ek alkalmazásával, így elősegítve az ERA politikai célkitűzéseit a nemek közötti egyenlőség és inkluzivitás terén.
- **Tevékenységek:**
 - Módszerek a GEP-ek kidolgozására és monitorozására, amelyek a szervezetek igényeihez illeszkednek.
 - Hálózatépítés a nemek közötti egyenlőség és inkluzivitás terén (létező közösségi gyakorlatok).
 - Workshopok, helyszíni látogatások, kapacitásépítés stb.

Pályázat jellemzői:

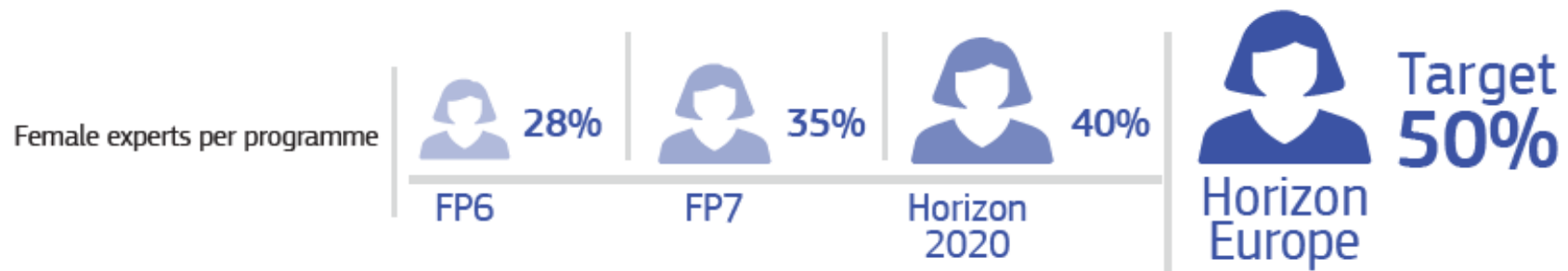
- 1 vezető intézmény + 3 kevésbé tapasztalt szervezet
- **Widening országok**
- **Interszekcionális megközelítés**
- **Specifikus tematikus terület**
- **Projekt költségvetés:** 3 millió euró (4 projekt)

0,5-1 millió EUR
projektenként
Határidő:
12.03.24

III. A nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos uniós finanszírozási lehetőségek

Horizont Európa. Szakértői munkalehetőség

Experts for evaluation - expertise first but also geographical, gender and industry academia diversity



Az Európai Unió intézményei külső szakértőket jelölnek ki, hogy segítsenek a támogatási kérelmek, projektek és pályázatok értékelésében, valamint hogy konkrét esetekben véleményt és tanácsot adjanak.

Regisztráljon szakértőként: <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/work-as-an-expert>

Ajánlott források

- [A nemek közötti inkluzivitás terjesztésére vonatkozó iránymutatások](#)
- [Hogyan integrálható a nemek közötti egyenlőség dimenziója a #HorizonEU klaszterekbe és missziókba,](#)
- [Az EU által finanszírozott innovatív kutatási eredmények tematikus gyűjteménye](#)
- [Jelentés a nemek közötti implicit előítéletekről az értékelés során](#)
- [Gender dekódoló](#): ezen az oldalon ellenőrizni lehet, hogy egy álláshirdetés tartalmaz-e olyan finom nyelvi nemi kódolást, amely ilyen elrettentő hatással bír.
- [A nemek közötti egyenlőség elemzésének új eszközei. Jeremy Berg. ScienceMag.org](#)
- [Az MSCA által készített videó a nemek szerinti innovációkról és a videóról](#)
- [Eszközkészlet a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő megközelítés kutatásba és oktatásba történő integrálásához](#)
- [Nemek közötti egyenlőség és társadalmi befogadás eszköztára: Részvételi kutatás az éghajlatváltozás és a mezőgazdaság területén. CGIAR kutatás](#)
- [Az EU által finanszírozott kutatások nemek közötti esélyegyenlőséggel kapcsolatos eszköztára \(Yellow Window Toolkit\)](#)

Záró kérdőív



Mielőtt távozna, szívesen meghallgatnánk a visszajelzéseit.
Kérjük, a QR-kódot beolvasva töltse ki a záró felmérést.



A nemi dimenzió megjelenése a kutatásban

A projektekben megjelenő nemek közötti egyenlőség, valamint a nemek közötti egyenlőséget támogató finanszírozási lehetőségek

<Dátum. A moderátor neve, e-mail címe.>